ACTA N°4-2023

ACTA NÚMERO CUATRO DE LA SESIÓN PRESENCIAL ORDINARIA, CELEBRADA POR EL CONSEJO NACIONAL DE RECTORES, EL CATORCE DE FEBRERO DE DOS MIL VEINTITRÉS, A LAS CATORCE HORAS EN LAS INSTALACIONES DEL CONARE.

PRESENTES

Dr. Emmanuel González Alvarado	Presidente CONARE, Universidad Técnica Nacional
Dr. Gustavo Gutiérrez Espeleta	Universidad de Costa Rica
Ing. Jorge Chaves Arce	Instituto Tecnológico de Costa Rica
M.Ed. Francisco González Alvarado	Universidad Nacional
M.B.A. Rodrigo Arias Camacho	Universidad Estatal a Distancia
Mag. Eduardo Sibaja Arias	Oficina de Planificación de la Educación Superior (OPES)
Lic. Gastón Baudrit Ruíz	Asesor Legal de CONARE

PRESIDE: Dr. Emmanuel González Alvarado

SECRETARIA DE ACTAS: Glenda Hernández Moscoso

INVITADO: Billy Hidalgo Díaz

Artículo 1. Lectura y aprobación de la agenda

SE ACUERDA:

- A. AMPLIAR EL ARTÍCULO DE VARIOS Y MODIFICAR LA AGENDA CON LAS INCORPORACIONES SEÑALADAS POR LOS SEÑORES RECTORES.
- B. ACUERDO FIRME.

Artículo 2. Aprobación del acta 3-2023

SE ACUERDA:

- A. APROBAR EL ACTA No.3-2023
- B. ACUERDO FIRME.

Artículo 3. Audiencias

- a) Ley Reguladora del Fondo Especial para la Educación Superior.

A las catorce horas y treinta minutos el Presidente de CONARE recibe a los miembros de la Junta Directiva de la Academia Nacional de Ciencias. Introduce comentando que el dictamen emitido por la Academia fue parte de los elementos que se consideraron en la audiencia de la Asamblea Legislativa.

El señor Walter Fernández agradece el espacio y la invitación y procede a presentar a los participantes:

Dra. Odalisca Breedy Shadid, Bióloga marina
Dra. María Laura Arias Echandi, Microbióloga
Dr. Gabriel Macaya Trejos, Genetista
Dr. Hugo Hidalgo León, Especialista recurso hídrico
Dr. José María Gutiérrez Gutiérrez, Microbiólogo y colaborador con proyectos de ley

Continúa informando sobre los temas en que ha colaborado la academia, uno la pesca de arrastre en que las universidades han estado muy atentas y en su momento la academia envió una carta al Presidente referente al veto de la ley.

Otro punto, es la recolección de especímenes para fines de investigación científica y exportación para fines taxonómicos. Se realizó una reunión en la academia con CONAGEBIO y CINAC.

Comenta algunos convenios que tiene la Academia con las universidades, como el que suscribieron con la Universidad de Costa Rica.

Su misión es asesorar a los poderes del estado costarricense en Ciencia y Tecnología, promover la investigación científica y tecnológica del país y constituir un foro multidisciplinario de discusión científica permanente, con énfasis en el avance global de la ciencia y en la investigación de los problemas nacionales.

En este contexto, que la ley Reguladora del Fondo Especial para la Educación Superior afecta el desarrollo científico y tecnológico de Costa Rica aparte de la cultural y artística.

Se envió una carta individual a los diputados y se replicó en el momento que CONARE participó en la audiencia de la Asamblea.

Resalta que se necesita un poco de opinión externa de las universidades en este asunto, con qué gente opine de ciencia y tecnología, la parte cultural, artística, de literatura, instituciones como afuera de la universidad que dijeran lo terrible que se sería que aprobaran esta ley.

El señor Emmanuel González informa que sintieron ese día un gran apoyo por parte de la comisión, efectivamente ellos plantearon que no solo por los temas constitucionales debiera ser rechazado, fue muy positiva la posición. Le parece oportuno ese planteamiento de la opinión.

El señor José María Gutiérrez da las gracias por la oportunidad y consulta cómo vieron el ambiente dentro de la comisión.

Le preocupa que no percibe al interior de las universidades una actitud de mucha participación y preocupación y se podría poner en marcha procesos internos de discusión de esta temática, una movilización social y que haya sectores sociales que se manifiesten sobre todos estos temas. De manera que haya una respuesta más colectiva de parte de sectores de la sociedad ante esa avalancha de hostigamiento que están sufriendo las instituciones y las universidades en particular.

El señor Gustavo Gutiérrez agradece el pronunciamiento y el acompañamiento en esta sesión, cree que estos encuentros deberían ser más frecuentes. Señala que hay muchas instancias preocupadas por lo que está pasando y este proyecto es un nuevo intento para afectar no solo a las universidades públicas. Quizá el tema de movilización está asociado a que nosotros en cierta forma estamos conformes de las reacciones que ya tenemos en la Comisión Especial de Educación.

Efectivamente, la movilización que hizo las federaciones FEUNA, FEUCR y algunos estudiantes del TEC fue muy importante en la audiencia, aunque eran pocos fueron muy escuchados y los diputados y diputadas se manifestaron conformes.

El señor Francisco González agradece el compromiso de los miembros de la Academia no solo en defensa de la universidad públicas sino en la consideración de que transitamos en un momento histórico del desarrollo y de la historia presente del país por decisiones complejas.

Comenta que les ha tocado esta coyuntura tan compleja y las manifestaciones más fuertes se han liderado por las universidades.

Respecto a la oposición que como universidades impulsan, cree que le falta más fuerza en términos de las comunidades universitarias, no se ha logrado identificar que el riesgo es de altísimo nivel.

Considera que el esfuerzo que debe profundizar en la estrategia y que terceros confiables pueden tomar la defensa de la institucionalidad pública de la universidad.

Señala que si cada consejo de unidad académica se expresara y se manifiesten en esa posición no serían cinco personas.

El señor Gabriel Macaya coincide que hay que pensar en una movilización, pero no en los términos tradicionales, lo que hace falta es que se alce la voz y estamos en un sistema de exponerse a recibir toda clase de ataques. Las pocas voces que están surgiendo defendiendo a las universidades públicas son inmediatamente silenciadas y desautorizadas.

Como pasar de una movilización a que la comunidad alce la voz. Tiene sus dudas que la comunidad universitaria muestre la unidad de lo que estamos viviendo para lograr internamente una claridad y una unidad.

Señala que se ha preguntado cuanto es el acumulado de personas graduadas y estamos hablando de cifras muy respetadas. Si todas esas personas guardan algún recuerdo de la universidad pública y solo un 10% alza la voz, deberíamos de movilizar esa lealtad que se tenga las instituciones de educación superior.

Actualmente la situación socioeconómica del país es tal, que los intereses personales están siendo los principales de cualquier ciudadano y cómo levantar esa conciencia.

Es el momento de demostrar y fundamental pensarnos, como sistema de educación superior.

La misión como formadores de la universidad es formar para lo impredecible no suplir las necesidades del sector productivo.

El señor Rodrigo Arias envía un cordial saludo y agradecimiento por el respaldo que dieron con el comunicado de pronunciamiento, considera que su apoyo le da un apoyo moral muy importante de la ANC en varios sectores de la comunidad costarricense, pero sobre todo en sectores tomadores de decisiones y de opinión, donde sin duda es más relevante el apoyo explícito y público que ustedes dieron a las universidades públicas al oponerse a este proyecto de ley. Proyecto que como han mencionado los compañeros tiene una mayoría casi unánime en contra, el cual ahora lo pasaron a una subcomisión con dos diputadas en contra del proyecto y un diputado de la fracción de gobierno, quien, en caso de presentar un dictamen de minoría, evitaría que el proyecto se archive. Lo ideal, sería convencer a don Jorge de no presentar ningún dictamen de minoría para que comisión pueda dar por terminado este proyecto.

Recuerda que, con la Ley Marco de Empleo Público, CONARE fue la única institución que levantó la voz en contra, se hacían manifestaciones en la plaza de la democracia, a las que íbamos unos pocos, realmente no sentimos mucho respaldo de las comunidades universitarias, más bien, hubo sectores que trataron de dividir la posición de los sectores estudiantiles, algo sumamente peligroso. Sin embargo, gracias a esa conciencia que se generó por la acción de CONARE con las manifestaciones, se sentaron las bases para que se fundamentara la consulta a la Sala IV que generó la reforma de ese proyecto de ley.

También ejemplifica la posición de CONARE con las acciones generadas para modificar la Regla Fiscal, en lo cual han estado muy activos en defensa de la institucionalidad de este país, del sistema democrático construido a lo largo de tanto tiempo, de la arquitectura del Estado de derecho que define nuestra Constitución Política. En este contexto, un respaldo a la lucha que han venido haciendo las universidades, como el que emite la Academia de Ciencias, es sumamente valioso, agradecemos y les reconocemos la valentía de manifestarse públicamente en este caso.

El señor Jorge Chaves da las gracias, es un gusto tenerlos en este conversatorio y el objetivo agradecer el apoyo brindado.

A pesar de que se realizan los informes, siempre somos atacados y principalmente nos están devaluando con el recurso más valiosos que es el capital humano.

Informa que se han estado reuniendo con varias personas, es una situación muy compleja, pero tendremos que ser muy cuidadosos, inteligentes y astutos en plantear estas actividades. En espacios como estos, se dan muy buenas ideas para las nuevas estrategias.

El señor José María Gutiérrez opina que se percibe un desinterés en la disputa de este país, un individualismo que condiciona esta situación y hemos caído en una pérdida de cultura política, hay un descrédito de opiniones divergente.

Le parece que una tarea urgente es contribuir a generar una ciudadanía más politizada, con más conciencia ideológica de las cosas que están en juego. En las universidades hay que ser un poco creativo para desarrollar este tipo de dinámica. Una de las formas sería acercarse a las bases docentes, estudiantiles, administrativas, asambleas de facultad y escuelas empezar a poner estos temas a discusión y generar un fermento ideológico crítico que poco a poco se vaya consolidando. Deja como tarea al CONARE, de qué manera se pueden poner en marcha este tipo de procesos ideológicos y de debate.

El señor Hugo Hidalgo comenta que una de las cosas más preocupantes es que no haya esa conciencia dentro de las mismas universidades, además las noticias falsas en redes que promueve ese sentimiento de descontento hacia las universidades. Se puede empezar con la parte tecnológica, presencia en redes y medios de comunicación electrónicos para que al menos los mismos estudiantes estén enterados de los contenidos y el reto es que también tengan interés en los mismos.

La señora Odalisca Breedy se refiere a la autonomía universitaria, a través de alguna forma de comunicación que permita llegar a la gente para definir el tema y que la democracia se ha defendido en muchas partes del mundo por la autonomía.

Con respecto a la comunicación, se debe pensar en contratar personas especializadas en este tipo de comunicación que permita aclarar a la sociedad estos temas.

El señor Emmanuel González concluye con las principales ideas, el apoyo de las comunidades universitarias, contratar una empresa de marketing que desarrolle un nivel a esta estructura y sumar a los grupos sociales.

Manifiesta su complacencia con las propuestas planteadas.

- b) Comisión del Régimen de Empleo Superior Universitario. Tema: Informe de trabajo 2022.

A las dieciséis horas, el Presidente de CONARE da la bienvenida a la Comisión de Directoras de Recursos Humanos, conformada por:

Ana Rodríguez Smith, coordinadora, Universidad Técnica Nacional
Adriana Espinoza Paniagua, Universidad de Costa Rica
Paola Arguedas Chacón, Universidad Nacional
Hannia Rodríguez Mora, Instituto Tecnológico de Costa Rica
Rosa María Vindas Chaves, Universidad Estatal a Distancia
Randy Vargas Mora, OPES-CONARE

El señor Eduardo Sibaja informa que se realizará una reunión con la misión técnica del Fondo Monetario Internacional en Costa Rica para analizar la Ley de Empleo Público, que se realizará el jueves 16 de febrero y se espera contar con la participación de esta comisión.

La señora Ana Rodríguez Smith expone sobre el avance de la propuesta de régimen de empleo Superior Universitario, las direcciones de recursos humanos han estado avocadas en este tema.

Informa sobre los productos finalizados y pendientes o en proceso en reclutamiento y selección.

Productos finalizados

Estándares de idoneidad comprobada, mérito, competencia personal
Modelo General de la promoción interna en el contexto universitario público costarricense
Glosario de Reclutamiento y Selección interuniversitario.
Procedimiento y requerimientos para el banco de oferentes interuniversitario.

Productos pendientes o en proceso

Políticas de no discriminación, equidad y transparencia
Modelo de la figura de concurso. (En concursos para propiedad e interinos)
Procedimiento y requerimientos para el banco de elegibles interuniversitario.

Seguidamente, la clasificación y valoración de puestos,

Productos finalizados

Estructura del manual descriptivo de clases de puestos
Términos de referencia para la contratación de la encuesta salarial
Manual de valoración de puestos

Productos pendientes o en proceso

Propuesta de familia de puestos
Manual descriptivo de clases de puestos (Octubre 2023)
Encuesta salarial
Aplicación del método de puntos por factor a los puestos tipo.

Política salarial
Columna Salarial Global

La señora Hannia Rodríguez se refiere a la propuesta de familia de puestos, se contextualiza el subsistema dentro de la gestión de talento humano porque a partir de los perfiles de puestos tiene suficiente sustento todo el resto de procesos llamase reclutamientos, selección, capacitación, evaluación del desempeño y no escapa el subsistema de clasificación y valoración, porque una vez que se cuenta con el manual de puestos hay dos principios fundamentales en este análisis que es el que técnicamente se le llama consistencia interna y externa. La consistencia interna es precisamente, que se alcanza en la valoración de puestos.

Comenta que como parte de los productos finalizados ya se tiene el manual de valoración de puestos, con un método cuantitativo de puntos por factor.

Y la consistencia externa es la que se obtiene a través de la encuesta de salarios, donde se determina la similitud y elementos que hay que analizar en valoración.

La señora Rosa María Vindas, complementa que se necesita el apoyo de los rectores en decisiones efectivas, como la encuesta salarial que tiene un proceso de contratación administrativa.

Asimismo, se debe valorar la competitividad internacional, porque podemos fundamentar nuestra estructura salarial en el marco académico.

El señor Gustavo Gutiérrez consulta como se va a medir el mérito académico.

La señora Rosa María Vindas, responde que será una estructura salarial en todas las universidades.

La señora Adriana Espinoza agrega que la ley no está hecha pensada en la docencia, un perfil de puestos debe considerar las funciones, pero también tiene requisitos, factores, aspectos de mérito para diferenciar un docente de un catedrático.

El señor Francisco González pregunta si se están visualizando las acciones del corto plazo que se tienen que ejecutar con la entrada en vigencia de la ley.

La señora Rosa María Vindas le responde que la ley entra en vigencia, pero el reglamento entraría hasta en setiembre, ni siquiera MIDEPLAN la estructura de salario global que tiene que ser comparativo, entonces no están obligados a lo imposible.

El señor Gastón Baudrit añade que el artículo 9 establece la obligación de parte nuestra de ir generando los componentes del sistema internamente. Señala que se debe generar la propia normativa atendiendo en lo que la ley nos corresponda.

El señor Emmanuel González sugiere elaborar una ruta puntual de acciones que no se pueden postergar, con relación a la encuesta salarial, transito de salarios, entre otros.

Continúa la señora Rodríguez con su exposición en el tema de capacitación y formación,

Productos finalizados

Análisis de los antecedentes normativos y técnicos del marco de referencia unificado

Productos pendientes o en proceso

Plan de capacitación interuniversitario (Septiembre 2023)

Define la familia de puestos para el régimen de Educación Superior como “personas servidoras públicas que se desempeñan en funciones académicas, administrativas de apoyo a la academia, según la estructura ocupacional vigente para el ejercicio de las competencias constitucionalmente asignadas a la educación superior estatal”.

En la Evaluación y desempeño,

Productos finalizados

Modelo de Gestión del desempeño interinstitucional.
Normativa de gestión del desempeño unificada.

Productos pendientes o en proceso

Desarrollo de una plataforma informática unificada.
Implementación del proceso de evaluación del desempeño unificado y su ejecución
Instrumentos para evaluar el desempeño acorde con la estructura ocupacional y manual de puestos.

Recomendaciones generales

- Recomendar al CONARE cancelar a las personas funcionarias profesionales de cada subcomisión por cada universidad y personal de apoyo de CONARE por mes, en promedio el monto de ¢200.000,00. Lo anterior considerando la base salarial del profesional licenciado. El objetivo es que se dediquen un cuarto de tiempo adicional a su jornada laboral para concretar el trabajo del Régimen de Empleo Superior Universitario.
- Se solicita la autorización del Consejo Nacional de Rectores para que la coordinación del Régimen de Empleo Superior Universitario implemente un plan de comunicación que permita la difusión de los productos aprobados a la fecha.
- Se coordinará con la Comisión Interuniversitaria de Directores de Tecnologías de Información y Comunicación, conforme a la aprobación de los diferentes productos de los subsistemas de la gestión de talento humano propia del Régimen de Empleo Superior Universitario.

El señor Eduardo Sibaja aclara que falta definir los términos de referencia de la encuesta salarial porque eso definirá el costo.

El señor Gustavo Gutiérrez aplaude el trabajo realizado por la comisión, realmente es admirable y manifiesta su preocupación con los plazos, la ley entra el 10 de marzo y no están preparados con los sistemas informáticos.

La señora Rosa María Vindas responde que para el 10 de marzo no están al margen de la ley en el tanto no ingrese un funcionario que no esté en el sector público con más de seis meses, el problema se vendría con la contratación de un funcionario que no venga del sector público.

El señor Randy Vargas indica que con respecto al reglamento hay varios aspectos que dificulta la comprensión técnica porque está muy relacionado al tema de movilidad, los otros subsistemas se han venido trabajando por competencias, lo que se tiene que hacer es unificar criterios y trabajarlos. Le preocupa la movilidad interna ya que está limitando a la contratación, se tiene que tener un plan preciso para atenderlo.

El señor Rodrigo Arias reconoce el trabajo técnicamente extraordinario durante estos dos años, que ha cumplido con lo acordado desde CONARE y avalado por las Federaciones estudiantiles y los Consejos de todas las Universidades. En el marco de la ley se ha avanzado considerablemente con mucho compromiso, se han entregado varios avances, se ha logrado un trabajo conjunto de diferentes instituciones que tienen antecedentes y estructuras distintas en materia de empleo universitario.

Resalta que el reglamento es de MIDEPLAN, por tanto, emitamos nuestro propio reglamento en el marco de la ley y lo que establece para instituciones como las nuestras. Se podría usar como referencia para elaborar normas de acuerdo con los propósitos, avanzar en la implementación de régimen de empleo

Le parece que se debe seguir con el cronograma, abordar la encuesta con referencia internacional para que dé bases para tomar decisiones de política salarial, considera que los puestos que se denominan como comunes, deben estar en percentil 50 para que no den lugar a cuestionamientos de ningún tipo.

Trae a colación lo que dice el documento de la OCDE recientemente entregado dice en la página 103 y lee:

“Para implementar la reforma, las universidades definirán sus propias categorías laborales y escalas salariales. Sin embargo, la reducción del peso de los salarios en el gasto total debe hacerse con cuidado para permitir que las carreras de educación superior sigan atrayendo a personas con talento.”

Cuando se tenga la encuesta y se definan las políticas salariales, la OCDE da una dirección sobre la competitividad salarial para no poner en peligro que las universidades tengamos a las personas con talento que se requieren en nuestras áreas sustantivas principalmente.

Por otro lado, considera que no deben desgastarse por el reglamento de la ley, recuerda que ese documento es para el Poder Ejecutivo y las instituciones a las que el gobierno puede dictarles cómo procede, no a las universidades. Mucho menos aceptar que Mideplan nos venga a decir cómo proceder con la aplicación de esta ley. Resalta que las universidades se identifican como un sector en sí mismo, una familia, que debe tener sus propias regulaciones; por lo tanto, nos corresponde desarrollar nuestras normas y no esperar las del Ejecutivo, menos con un borrador de reglamento tan errático como el que puso en consulta el gobierno actual. En conclusión, considera que debe seguirse adelante con el trabajo de esta comisión, autorizar la realización de la encuesta, esperar el manual de puestos para octubre e ir construyendo el documento base (estatuto) de un sistema de empleo universitario público para nuestro país.

El señor Francisco González cree que es importante mantener una posición unificada con respecto a los pasos siguientes, hay un inicio de la aplicación de la ley y tener con precisión los plazos establecidos, que la misma ley nos da una exoneración respecto al condicionamiento de MIDEPLAN, tener una claridad con respecto a las decisiones. Además, se suma a las felicitaciones, visualiza un producto muy acabado con mucha consistencia de todo el sistema público. En relación con el siguiente paso, se pudiese tener la próxima semana un acercamiento con un cronograma, con un nivel de puntualidad completo respecto a la ley y las acciones que como colectivo tienen que hacer.

El señor Emmanuel González resume los cuatro temas principales que se analizaron en esta sesión de trabajo:

- Posición unificada

- Plazos de cumplimiento
- La contratación de encuesta salarial internacional
- Salario global transitorio

El señor Rodrigo Arias recomienda que en la reunión con el Fondo Monetario Internacional se debe explicar ampliamente todo lo que se hecho desde CONARE e impresionar positivamente en el tema, ojalá lograr que en su informe resalten los avances, la calidad técnica del trabajo conjunto que se ha llevado adelante por las universidades.

SE ACUERDA:

- A. AUTORIZAR A LA COMISIÓN DEL RÉGIMEN DE EMPLEO SUPERIOR UNIVERSITARIO, COORDINAR CON LA ADMINISTRACION DE CONARE, LA CONTRATACIÓN DE UNA ENCUESTA SALARIAL QUE TENGA REFERENCIAS INTERNACIONALES.
- B. INDICAR QUE EL SALARIO TRANSITORIO SEA ESTABLECIDO EN LOS TÉRMINOS DE SALARIO COMPUESTO, SIN INCORPORAR ANUALIDADES. LUEGO, CUANDO SE TENGA LA ESCALA DE SALARIO GLOBAL, SE HARÍAN LOS AJUSTES CORRESPONDIENTES.
- C. SOLICITAR A LA COMISIÓN, INFORMES PERIÓDICOS DE ACUERDO CON UN CRONOGRAMA RESPECTO AL CUMPLIMIENTO DE PLAZOS Y ACCIONES QUE SE ABORDARÁN COMO COLECTIVO UNIVERSITARIO.
- D. REALIZAR UNA REUNIÓN DE CONARE AMPLIADA CON LOS CONSEJOS UNIVERSITARIOS E INSTITUCIONAL, LOS SINDICATOS, LAS FEDERACIONES ESTUDIANTILES Y OTROS SECTORES UNIVERSITARIOS PARA EXPONER LOS PRODUCTOS REALIZADOS POR LA COMISIÓN DEL RÉGIMEN DE EMPLEO SUPERIOR UNIVERSITARIO.
- E. RECONOCER A LA COMISIÓN POR LOS SIGNIFICATIVOS AVANCES CON EL TRABAJO REALIZADO Y LA CALIDAD TÉCNICA DE LOS VARIADOS DOCUMENTOS ENTREGADOS A CONARE HASTA LA FECHA.
- F. ACUERDO FIRME.

Artículo 4. Correspondencia

- a) Oficio DIC-009-2023 de 7 de febrero de 2023, suscrito por las señoras Velia Govaere Vicarioli, directora de Internacionalización y Cooperación y Cecilia Barrantes Ramírez, coordinadora de la Comisión Movilidad Estudiantil de la Universidad Estatal a Distancia, mediante el cual remiten la solicitud de modificación presupuestaria para los fondos del sistema relacionado con la movilidad estudiantil internacional.

El señor Eduardo Sibaja informa que esta modificación se realizará por medio de un traslado de fondos de una partida a otra.

SE ACUERDA:

- A. TRASLADAR EL OFICIO DIC-009-2023 AL ÁREA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL DE OPES PARA SU ANÁLISIS Y APROBACIÓN POR LA DIRECCIÓN.
- B. ACUERDO FIRME.
- b) Correo electrónico de 8 de febrero de 2023, suscrito por la señora Luisa Fernanda Díaz de la Secretaría General de la Asociación Colombiana de Universidades, mediante el cual remite comunicado de solidaridad y compromiso inalienable en favor de la defensa de la autonomía de las universidades latinoamericanas y en especial de las instituciones de Educación Superior de Costa Rica.

SE ACUERDA:

- A. AGRADECER A LA ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE UNIVERSIDADES, LAS MUESTRAS DE APOYO Y SOLIDARIDAD HACIA LAS UNIVERSIDADES LATINOAMERICANAS Y EN ESPECIAL A LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS DE COSTA RICA, LAS CUALES NOS DAN FUERZAS PARA SEGUIR COMBATIENDO EN ESTA LUCHA EN CONTRA DE LA AUTONOMÍA UNIVERSITARIA.
- B. ACUERDO FIRME.
- c) Correo electrónico de 9 de febrero de 2023, suscrito por el señor Mariano Arias Visser del despacho ministerial de MIDEPLAN, mediante el cual informa que del 13 al 17 se estará recibiendo una misión técnica del departamento de Asuntos Fiscales del Fondo Monetario Internacional para evaluar al progreso en la implementación de la Ley de Marco de Empleo Público y la coordinación de una reunión con CONARE.

SE ACUERDA:

- A. REALIZAR LA REUNIÓN CON LA MISIÓN TÉCNICA DE DEPARTAMENTO DE ASUNTOS FISCALES DEL FONDO MONETARIO INTERNACIONAL, EL JUEVES 16 DE FEBRERO DE 2023, A PARTIR DE LA 1:30 p.m. EN LAS INSTALACIONES DE CONARE.
- B. INVITAR A LA COMISIÓN DE DIRECTORAS DE RECURSOS HUMANOS Y A LOS SEÑORES EDUARDO SIBAJA ARIAS, DIRECTOR DE OPES, GASTÓN BAUDRIT RUIZ, ASESOR LEGAL, GUSTAVO OTÁROLA VEGA, DIRECTOR DEL ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y RANDY VARGAS MORA, JEFE DEL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO.
- C. ACUERDO FIRME.
- d) Memorando R-100-2023 de 9 de febrero de 2023, suscrito por el rector Jorge Chaves Arce del Instituto Tecnológico de Costa Rica, mediante el cual indica a la FEITEC que la rectoría no puede dar a conocer al CONARE el nombramiento ante la Comisión Interuniversitaria de Redistribución del FEES en el oficio FEITEC-PRES-001-2023.

SE TOMA NOTA.

- e) OFICIO-AMBA-080-2023 de 13 de febrero de 2023, suscrito por el señor Jose Bernardino Rojas Méndez, alcalde de la Municipalidad Indígena de Buenos Aires,

mediante el cual informa el cambio de sede para la firma oficial del Convenio de Marco de Cooperación entre la Municipalidad de Buenos Aires y la Universidad Técnica Nacional, la cual se llevará a cabo en el Salón Parroquial.

SE TOMA NOTA.

Artículo 5. Programas y comisiones

- a) Correo electrónico de 6 de febrero de 2023, suscrito por la señora Sharlín Sánchez Espinoza, asesora académica de la División de Coordinación, mediante el cual remite el informe de la Comisión de Vicerrectores de Investigación 2021.

SE ACUERDA:

- A. DAR POR RECIBIDO Y AGRADECER EL INFORME FINAL DE COMISIÓN DE VICERRECTORES DE INVESTIGACIÓN 2021.
- B. ACUERDO FIRME.
- b) Oficio OF-AI-007-2023 de 7 de febrero de 2023, suscrito por el señor Juan Manuel Agüero Arias, Auditor Interno, mediante el cual advierte que no es viable el uso de “actividad ordinaria” en los procesos de contratación de servicios profesionales para las necesidades de la institución.

El señor Eduardo Sibaja explica que esto se debe al nuevo Reglamento de la ley de contratación y una preocupación del Estado de la Nación con respecto a las contrataciones de investigadores que hacen los capítulos y la Auditoría presenta una nota preventiva.

SE ACUERDA:

- A. TRASLADAR EL OFICIO OF-AI-007-2023 AL ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y A LA PROVEEDURÍA INSTITUCIONAL PARA SU ATENCIÓN.
- B. ACUERDO FIRME.
- c) Oficio OF-CNR-8-2023 de 13 de febrero de 2023, suscrito por el rector Emmanuel González Alvarado, Presidente de CONARE, mediante el cual remite respuesta al Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica referente a la consulta pública del Reglamento a la Ley Marco de Empleo Público No. 10159.

SE TOMA NOTA.

Artículo 6. Representaciones

- a) Oficio UNA-R-OFIC-188-2023 de 8 de febrero de 2023, suscrito por el rector Francisco González Alvarado de la Universidad Nacional, mediante el cual postula a la señora Lylliam Rojas Blanco como candidata para la representación de CONARE ante la Comisión Nacional de Patrimonio Cultural Inmaterial.

SE ACUERDA:

- A. DESIGNAR A LA SEÑORA LYLLIAM ROJAS BLANCO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL, PORTADORA DE LA CÉDULA DE IDENTIDAD 106450089, COMO REPRESENTANTE TITULAR DE CONARE ANTE LA COMISIÓN NACIONAL DE PATRIMONIO CULTURAL INMATERIAL.
- B. ACUERDO FIRME.
- b) Oficio R-108-2023 de 10 de febrero de 2023, suscrito por el rector Jorge Chaves Arce del Instituto Tecnológico de Costa Rica, mediante el cual solicita la ratificación del CONARE en el nombramiento del Ing. Andrés Robles Ramírez, como nuevo representante del TEC ante el Comité Organizador del Premio Aportes al Mejoramiento de la Calidad de Vida.

SE ACUERDA:

- A. RATIFICAR EL NOMBRAMIENTO DEL ING. ANDRÉS ROBLES RAMÍREZ COMO REPRESENTANTE DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE COSTA RICA ANTE EL COMITÉ ORGANIZADOR DEL PREMIO APORTES AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA, EN SUSTITUCIÓN DE LA SEÑORA KATIA FRANCESCHI SOJO.
- B. COMUNICAR ESTE ACUERDO A LA SEÑORA ADRIANA MORA LOAIZA, REPRESENTANTE DE CONARE.
- C. ACUERDO FIRME.

Artículo 7. Sede Interuniversitaria de Alajuela

Oficio OF-CVD-002-2023 de 10 de febrero de 2023, suscrito por el señor José Matarrita Sánchez, coordinador de la Comisión de Vicerrectores de Docencia, mediante el cual informa sobre la situación de los permisos de funcionamiento de la Sede Interuniversitaria en el Centro Comercial y algunas soluciones alternas.

El señor Eduardo Sibaja comenta que el tema primordial son los precursores en los laboratorios, el permiso de funcionamiento de los laboratorios y otros elementos como el cumplimiento de la Ley 7600 y nuevo código eléctrico.

Indica que ya está prevista la presentación de la Sede, pero si consideran podría exponerse un informe detallado.

El señor Francisco González dice que se debe ubicar el mayor nivel de respuesta sin generar un caos.

El señor Gustavo Gutiérrez opina que la advertencia que hacen la Comisión de Vicerrectores de Docencia es importante ya que genera una reacción positiva y que debemos resolver a corto plazo.

SE ACUERDA:

- A. AGRADECER EL ENVÍO DEL OFICIO OF-CVD-002-2023 Y LOS SEÑALAMIENTOS INDICADOS EN EL MISMO.
- B. SOLICITAR A LA ADMINISTRACIÓN DE LA SEDE INTERUNIVERSITARIA DE ALAJUELA QUE EN CONJUNTO CON LA ADMINISTRACIÓN DE OPES

PRESENTEN UN PLAN REMEDIAL EN ATENCIÓN A LAS CONSIDERACIONES DEL OFICIO OF-CVD-002-2023.

C. ACUERDO FIRME.

Artículo 8. Varios

- a) Reunión técnica Vicerrectores de Administración con la Contraloría General de la República

El señor Emmanuel González informa que la reunión con la Contraloría General de la República se está realizando en ese momento y en las instalaciones del CeNAT.

El señor Eduardo Sibaja comenta que la señora Marta Eugenia Acosta Zúñiga, contralora, participó de la reunión con una exposición.

- b) Comisión Especial de Educación (Rectores y Ministra de Educación)

El señor Emmanuel González opina que tienen buenos aliados en la Comisión Especial de Educación, el objetivo es solicitar una audiencia con el fin de propiciar a través de ellos una reunión con la señora Ministra de Educación, para continuar con el diálogo y forjando puentes.

Además de presentar una propuesta para contribuir en el tema de primaria y secundaria y que sirva de base para unificar el diálogo con la señora Ministra.

El señor Gustavo Gutiérrez comunica que estuvo reunido con el señor Jorge Rojas, solicitó que intermediara para gestionar una reunión con la Ministra.

- c) Audiencia Comisión Especial de Educación para referirse al proyecto de homologación de títulos profesionales que esta pronto a dictaminarse

El señor Gustavo Gutiérrez indica que se debe coordinar y solicitar el espacio en la Comisión Especial de Educación para analizar el tema. Añade que se prepare un documento con argumentos fuertes que permita la agilización de los procesos en CONARE.

El señor Francisco González resalta que deben asumir un nivel de compromiso para un proceso de agilización.

El señor Emmanuel González dice que en relación a esto hay que preparar un documento para ir a la comisión y demostrar internamente la búsqueda de una ruta para poner fin a este proceso.

El señor Rodrigo Arias comenta que ese proyecto surge en parte por la lentitud de CONARE con este tipo de trámites, se sigue con requisitos y procedimientos que no se han actualizado ni simplificado, no ha querido hacer los ajustes que venimos insistiendo desde hace tiempo que se deben llevar adelante; por lo cual, no le extraña que surja este tipo de proyectos. Recuerda que la capacidad de reconocer diplomas extranjeros se otorga a las universidades estatales en sus leyes de creación, pero no es una facultad exclusiva, sin embargo, hay que revisar y agilizar esos trámites sin perder la rigurosidad.

El señor Rodrigo Arias recomienda que se realice un análisis de este proyecto y la exposición de motivos para sustentar una posición al respecto.

- d) Análisis del tema de la Regla Fiscal.

El señor Emmanuel González propone que se realice una reunión con el Presidente de la Corte Suprema de Justicia, Presidente de la Asamblea Legislativa y Comisión de Hacendarios para analizar el tema de la Regla Fiscal.

Se levanta la sesión a las diecisiete horas y veinticinco minutos.

Para los efectos de lo dispuesto en el artículo 37 del Reglamento Orgánico del CONARE se hace constar que cada uno de los acuerdos aquí transcritos fue tomado por votación nominal afirmativa y unánime de los asistentes a la sesión y que ninguno de ellos solicitó hacer constar la incorporación de consideraciones especiales para su adopción.

Dr. Emmanuel González Alvarado
Presidente.
Consejo Nacional de Rectores

Mag. Eduardo Sibaja Arias
Director
Oficina de Planificación de la Educación Superior

GHM